



INFORME DE GESTION

2019

COOPERATIVA DE VÍAS DE RIOBLANCO

“Construyendo Futuro”

TABLA DE CONTENIDO

	Pag.
1 INTROCUCCION	3
2 ANTECEDENTES	3
3 IMPACTO SOCIAL-PRODUCTIVO DEL MANTENIMIENTO Y MEJORAMIENTO DE VIAS TERCARIAS.	3
4 OBJETIVOS TECNICOS DEL MANTENIMIENTO Y MEJORAMIENTO DE VIAS TERCARIAS	4
5 ANTECEDENTES DE LA ORGANIZACIÓN	4
6 LA DONACION	7
6.1 OBJETIVOS DE LA DONACIÓN	8
6.2 COMO SE ALCANZARAN LOS OBJETIVOS	8
6.3 RECURSOS REQUERIDOS PARA DESARROLLAR LOS COMPONENTES	9
6.4 ESTRUCTURA DE LA DONACIÓN	9
7 LA UNIDAD PRODUCTIVA	13
8 ENTREGA DE MAQUINARIA	15
8.1 ACTIVIDADES MAQUINARIA Y EQUIPOS	15
8.2 MANTENIMINTO RUTINARIO	15
8.3 MANTENIMIENTO PERIÓDICO	17
9 CONVENIO ALCALDIA MUNICIPAL	20
10 OBRAS DE DRENAJE MUNICIPAL	22
11 CURSOS Y CAPACITACIONES	22
11.1 SEMINARIO DE ATUALIZACION Y FORMACION DE DIRECTIVOS	22
11.2 CAPACITACION DE MANEJO Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS Y MAQUINARIA	24
11.3 CAPACITACION NORMATIVA AMBIENTAL Y SEGURIDAD VIAL	25
11.4 CAPACITACION FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO	27
12 ESTRATEGIA DE DESARROLLO SOCIAL	28
12.1 ENCUNTROS ZONALES	28
12.2 FORMACION SENA -COOVIASRIO APC	30
12.3 INICITAIVA DE CONCIVENCIA "CUIDADO DE OBRAS"	32
13 PROYECTO DE OBRAS DE INFRAESTRUCTURA VIAL Y SOCIAL COMUNITARIO	33
14 MANUALES Y DOCUMENTOS	38
15 PRESUPUESTO DE GASTOS 2020	39
16 PRINCIPALES POLITICAS Y PRACTICAS CONTABLES	41
17 ESTADO ACTUAL RECAUDO DE APORTES	41
18 ESTADO DE LA SITUACIÓN FINANCIERA	42
19 ESTADO DE RESULTADOS	44
20 PROYECTO DE DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES	45
21 GESTIÓN	47
22 PROYECCIONES	47

1.-INTRODUCCION.

Este documento da a conocer en un término de tiempo las actividades formuladas y realizadas con un esquema organizacional Cooperativo, orientado a la gestión planificación y ejecución de las actividades relacionadas con la rehabilitación, el mantenimiento y mejoramiento de la red vial terciaria existente, las actividades direccionadas, acompañadas por una estrategia de desarrollo social y en sus procesos prácticas amigables con el medio ambiente.

Reducir el déficit en la calidad de la infraestructura vial terciaria, la rehabilitación el mantenimiento y mejoramiento de vías terciarias existentes y conociendo la situación actual del municipio con el mantenimiento de vías terciarias apoyado por las comunidades (JAC) vinculadas a los tramos viales, es el gran reto. La distribución actual de competencias creó una carga para los municipios superior a sus capacidades, un vacío que se presenta en la atención de vías terciarias por la restricción de recursos operativos, técnicos y financieros frente a la demanda y/o necesidades en el territorio.

2.-ANTECEDENTES.

la transferencia de vías terciarias a los entes territoriales, y las limitantes de los Municipios para atender sus responsabilidades, se tradujeron en deterioro de esta red por falta de mantenimiento; es muy poca la intervención Institucional en la gestión e inversión para la red terciaria por lo cual se mantiene desprotegida en términos de mantenimiento y sujeta a las esporádicas acciones comunitarias y municipales para su conservación y sostenimiento, con acciones correctivas más no preventivas y no planificadas, es decir a hoy se mantiene una gran ausencia del Estado en las actividades de mantenimiento de las vías rurales, con el consecuente impacto sobre las actividades de producción y la calidad de vida rural, en particular en los municipios con mayor ruralidad, pobreza y afectado en todos los aspectos (social, cultural, económico y ambiental) por el conflicto armado.

3.-IMPACTO SOCIAL-PRODUCTIVO DEL MANTENIMIENTO Y MEJORAMIENTO DE VIAS TERCIARIAS.

Es una necesidad actuar sobre la infraestructura vial Veredal para consolidar la paz, mejorar la competitividad, y la calidad de vida de los habitantes rurales, es inaplazable, organizar y financiar cuanto antes su gestión, planificación y ejecución, cerrar la gran brecha entre la calidad de vida del sector rural y urbano, así como la correlación entre la pobreza, ruralidad y la densidad vial Veredal, que se presenta como un punto particular en los municipios afectados por el conflicto armado.

Es un factor determinante que nos indica que para atender las deficiencias sociales y económicas de la vida rural, se debe actuar con prelación sobre la infraestructura rural (educación, salud, servicios públicos, desarrollo económico) y dentro de la misma, las vías terciarias (veredales) de primera importancia, teniendo en cuenta su definitivo papel para la construcción de la infraestructura

restante, por la facilidad que genera en el acceso y salida de bienes y servicios a las zonas.

Por otra parte, la mejora vial propiciará un impacto económico positivo en la productividad, precios, rentabilidad y calidad de los productos agropecuarios (café, caña, frijol, aguacate, plátano, maíz y de la producción pecuaria), y en general en las cadenas productivas agrarias.

Es evidente entonces, que el tener vías con circulación permanente, segura y cómoda, permitirá reducir los costos de construir la infraestructura restante y acceder a los servicios de asistencia técnica para mejorar la producción, por tal razón la organización y financiamiento del mantenimiento y mejoramiento de vías tendrá una enorme rentabilidad social en principio y económica a mediano plazo.

En la organización como tal, frente al común o a su base social las expectativas son grandes y la determinación y empoderamiento de sus afiliados será la parte clave de su desarrollo, ha sido muy positivo y se ve como una gran alternativa por parte del sector rural, una nueva organización vinculada con el desarrollo de actividades en uno de los temas más críticos para el municipio como son las vías terciarias.

4.-OBJETIVOS TECNICOS DEL MANTENIMIENTO Y MEJORAMIENTO DE VIAS TERCIARIAS.-. Apoyar la solución para reducir el déficit de calidad de la infraestructura vial terciaria.

Desarrollar un trabajo en etapas acorde con las prioridades de los tramos viales, y la disponibilidad de recursos, partiendo de la rehabilitación de la vía y las obras existentes, continuando con el mantenimiento rutinario, seguido por el mantenimiento periódico y concluyendo estas acciones con una etapa de mejoramiento (basado en estudios técnicos) de las vías terciarias para garantizar y disponer de movilidad en todo tiempo.

5.-ANTECEDENTES DE LA ORGANIZACION

Con asesoría y acompañamiento del Programa de Gobernabilidad Regional RGA de USAID se mejora la gobernabilidad en 40 municipios afectados por el conflicto de Colombia. RGA trabaja para mejorar la prestación eficaz de servicios a los ciudadanos especialmente a las mujeres y grupos poblacionales más vulnerables y aumentar la participación ciudadana en el gobierno local y contribuir con el fortalecimiento y desarrollo de los modelos de mantenimiento vial comunitario – APC y apoyará La Cooperativa de vías de Rioblanco-Tolima (COOVIASRIO A.P.C. – **“Construyendo Futuro”**), con el fin de Fortalecer las capacidades organizacionales, administrativas y técnicas de la Organización, para contribuir a su funcionamiento de forma eficiente y sostenible en la implementación del modelo de Gestión vial del Municipio de Rioblanco-Tolima.

Su inicio viene con la organización y legalización de una organización conformada por personas jurídicas (J.A.C); mediante acta N° 01 de 30 de Abril de 2016, inscrita de 26 de Octubre de 2016, constituida como una entidad denominada ASOCIACIÓN PRO-VIAS Terciarias del Municipio de Rioblanco; cuyo objeto promover el desarrollo social, económico y cultural de las familias del Municipio a partir de la rehabilitación y mantenimiento de las vías terciarias.

Con este modelo se involucra las Organizaciones en el mantenimiento, mejoramiento de las vías terciarias, con esta propuesta organizacional se inicia un amplio recorrido para lograr el empoderamiento de comunidades hacia las actividades con las vías terciarias en el Municipio.

Con esta etapa se propone iniciar una nueva organización, un nuevo modelo de gestión vial ya con la participación de nuevas personas jurídicas, (organización de Productores, la Alcaldía y Cootransrio), es así como mediante acuerdo #005 de Marzo 24 de 2018 el Honorable Consejo Municipal faculta y se autoriza la Alcaldesa Municipal Doctora Delcy Esperanza Isaza para la creación y participación del municipio en la conformación de una empresa de servicios viales bajo la forma de Administradora pública Cooperativa de servicios viales.

En este orden se inicia la realización del curso de economía solidaria requisito para crear y pertenecer a la organización, para el 9 de Mayo de 2018 se realiza la Asamblea de Constitución de la COOPERATIVA DE VIAS DE RIOBLANCO COOVIASRIO APC "Construyendo Futuro" con la participación de los representantes legales de 35 juntas de Acción Comunal, 4 Asociaciones de productores, la cooperativa de transportes de Rioblanco - COOTRANSRIO y delegados de la Administración Municipal de Rioblanco, con el apoyo y acompañamiento del programa de Gobernabilidad regional (RGA) de USAID para constituir una empresa que ayude buscar solución al problema del mal estado de la red vial terciaria del municipio de Rioblanco Tolima.

COOVIASRIO A.P.C fue legalizada y formalizada ante cámara de comercio y DIAN el 04 de Octubre de 2018 con matrícula N° S0503325 de fecha OCTUBRE 04 DE 2018, legalmente inscrita bajo el NIT. 901 220 840 – 2, como una Empresa de economía solidaria, bajo la forma de Administración Pública Cooperativa (APC), con personas jurídicas como asociados fundadores, con fines de interés social, sin ánimo de lucro, optimizando el desarrollo social, económico y cultural para las familias de la región a partir del trabajo Cooperativo, especializada en la conservación, Mantenimiento, Mejoramiento de las vías rurales del Municipio de Rioblanco, otros Municipios del Departamento, la región y el país y que mediante el Fortalecimiento de las capacidades organizacionales, administrativas, técnicas, financieras y sociales de la Organización, consolidará su operación de forma eficiente y sostenible a nivel social y empresarial en la prestación de servicios viales en la región.

La participación de las organizaciones sociales y de productores como asociados, junto con la administración municipal da un valor agregado a los proyectos que se desarrollen por parte de la empresa.

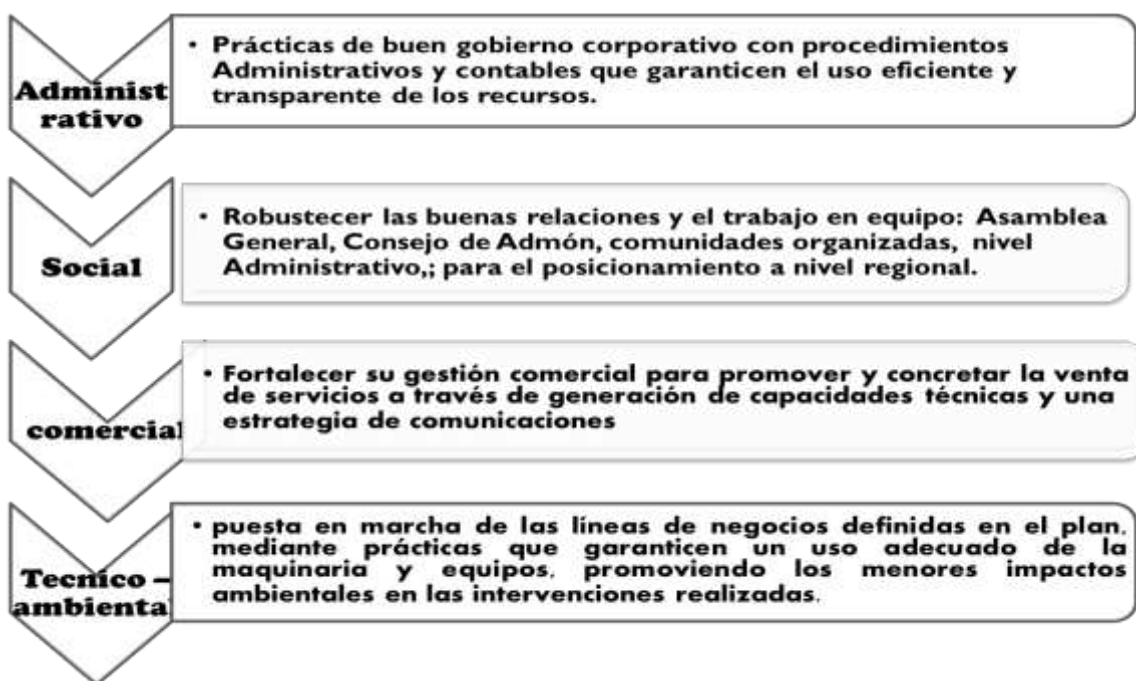
BASE SOCIAL- SECTORES

COOVIASRIO APC Nit: 901.220.840-2	
FECHA DE CONSTITUCIÓN	Acta 001 del 09 de Mayo de 2018
FECHA DE LEGALIZACION	04 de octubre de 2018
PERSONAS JURÍDICAS CONSTITUYENTES Y/O FUNDADORES "COOVIASRIO" A.P.C.	
SECTORES	ORGANIZACIONES
SECTOR #1 SANTAFE GAITAN	Gaitán, Alfonso Carrillo, el Duda, el Canelo, los Lirios, San Jorge.
SECTOR #2 URIBE- LA LINDOSA	San Francisco, Darién, Vergel, Uribe, Gallera, Castillo, Floresta, Vista Hermosa, Lindosa, Danubio, Llaneta, Verbena.
SECTOR # 3 MARACAIBO- HERRERA	Maracaibo, Rionegro, Las Mercedes, la Italia
SECTOR #4 PALMICHAL	Arabia, Buena Vista, Cruz Verde, Marmajita, Bocas de Rioblanco, Alto Palmichal.
SECTOR # 5 QUEBRADON	Alta Gracia, Quebradón, Manzanares, San Miguel, Porvenir, La Irlanda, La Esperanza, La Palmera, Las Delicias, La Unión.
SECTOR PRODUCTIVO, TRANSPORTE Y ADMINISTRACION MUNICIPAL	CORPOSANTAFE, ASCAFUR, ASOCEAS, ASPROCARIO, COOTRANSRIO, ALCALDIA MUNICIPAL.
POBLACION	41% SOCIOS (Organizaciones) Población Municipal. APROX.

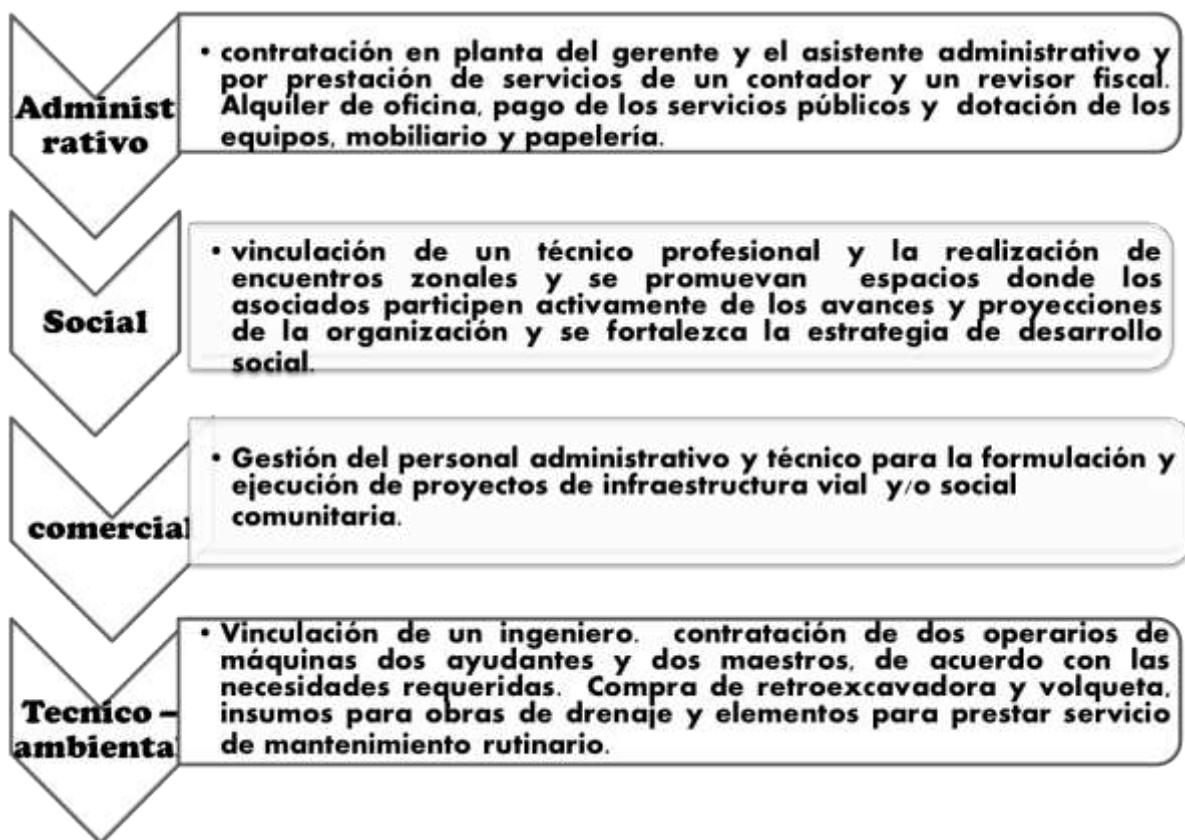
6.1.- OBJETIVOS DE LA DONACION

1. Apoyar la consolidación de los órganos representativos y directivos de la APC, así como el modelo empresarial de las organizaciones de acuerdo con el plan de negocios establecido.
2. Fortalecer la confianza entre las diferentes organizaciones que componen la APC, el trabajo solidario entre los miembros y su posicionamiento frente a otros aliados clave en el proceso de consolidación.
3. Apoyar la labor gerencial en el desarrollo del modelo empresarial de la organización, concretando acuerdos comerciales según el portafolio de servicios ofrecido.
4. Promover el mantenimiento de la red vial rural a través de la adopción de buenas prácticas de ingeniería, con el uso de maquinaria en obras de alta calidad y mínimos impactos ambientales.

6.2.- COMO SE ALCANZARAN LOS OBJETIVOS



6.3.- RECURSOS REQUERIDOS PARA DESARROLLAR LOS COMPONENTES



6.4.-ESTRUCTURACION DE LA DONACION

Plazo de ejecución

Inicio: Febrero 18 de 2019

Finalización: Octubre 18 de 2019

Adjudicación de monto fijo : \$ 266.535.096	Contribución en Especie : \$ 500.752.223	Municipio de Rioblanco : \$ 50.030.000	COOVIASRIO APC : \$14.904.626
Adjudicación de Monto Fijo: Personal: \$ 84.280.206 Consultores:\$ 78.238.527 Eventos y Talleres:\$ 10.015.508 Gastos de Viaje:\$ 14.660.500 Equipos:\$ 13.022.000 Gastos de Operación y Administración: \$66.318.355	Contribución en especie : Materiales, equipos, herramientas : \$ 64.768.500 Retroexcavadora de Llantas : \$ 226.062.592 Volqueta de 7 m3 : \$ 209.921.131	CONVENIO	MANO DE OBRA NO CALIFICADA

ALCANCE FISICO:

- Fabricación de 120 tubos en concreto reforzado de 36”
- Construcción de 15 Alcantarillas
- 30 Kms de Mantenimiento rutinario

PLAN DE TRABAJO- METAS ACTIVIDADES *ENTREGABLE 1; MARZO 4 de 2019 25%

ACTIVIDAD	SUBACTIVIDADES	TEMÁTICA Y DESARROLLO	RESPONSABLE	TIEMPO
Plan de trabajo, donde se detallan los alcances de cada uno de los componentes (Técnico Ambiental, social, Administrativo y comercial).	Reuniones de trabajo con el Consejo de Administración.	Reuniones de socialización del convenio y Construcción del plan de trabajo.	Consejo Administración Gerente APC.	de Febrero-2019
	jornadas de trabajo con la junta de vigilancia para elaboración de plan de trabajo	Reuniones de socialización del convenio y Construcción del plan de trabajo APC	Consejo Administración Gerente	de Febrero-2019
Términos de referencia del personal que será contratado en la etapa de fortalecimiento.	Jornada de trabajo con el consejo de Administración y junta de vigilancia para analizar perfiles requeridos y elaborar términos de referencia.	Elaboración de términos de referencia ajustados a los alcances del convenio para la contratación de: Auxiliar Administrativo. Ingeniero Civil. Ayudantes Operador volqueta. Operador Retroexcavadora. Contador Público. Revisor Fiscal. Maestros de construcción	Gerente Consejo Administración	APC. Marzo-2019 de

**PLAN DE TRABAJO- METAS ACTIVIDADES *ENTREGABLE 2: MAYO 17
de 2019 35%**

ACTIVIDAD	SUBACTIVIDADES	TEMÁTICA Y DESARROLLO	RESPONSABLE	TIEMPO.
Seleccionar y contratar personal administrativo	Reuniones de trabajo para realizar el proceso de evaluación de hojas de vida de acuerdo a los términos de referencia.	Elaboración de contratos de personal administrativo.	Consejo de administración Gerente	Marzo 2019
Gestionar el arrendamiento de la oficina y Dotar de equipo y mobiliario la oficina.	Jornadas de trabajo para la búsqueda de inmueble para ubicar la oficina de COOVIASRIO A.P.C. Iniciar procesos de convocatorias y realizar comité para las compras de equipos de cómputo, oficina y software contable	Elaboración y firma de contrato de arrendamiento de inmueble. Recibo e instalación de equipos de oficina y de computo. Capacitación en la instalación y manejo de software contable.	Gerente	Marzo 2019
			Gerente Auxiliar Administrativo.	Marzo 2019
			Auxiliar Administrativo. Contador.	Marzo 2019.
Elaborar manual de procedimientos administrativos (cotizaciones, validación de seguridad social, revisión de seguros, procedimiento para la adquisición de servicios, PQRS), Elaborar reglamento que incluya higiene, seguridad industrial, seguridad laboral y gestión de la seguridad personal.	Jornadas de trabajo en la sede de la APC con el personal administrativo e integrantes del consejo de Administración, para la elaboración de manuales.	*Elaboración Manual de procedimientos administrativos.	Gerente – Auxiliar Administrativo, contador	Abril 2019
		*Elaboración Manual de procesos y políticas de contratación de bienes y servicios.	Gerente Auxiliar Administrativo, Ing. civil	Abril 2019
		*Elaboración Manual de procedimientos contables y/o financieros.	Gerente – Auxiliar Administrativo – Contador	Abril 2019
		*Elaboración reglamento de higiene y seguridad Industrial.	Gerente Auxiliar Administrativo Ing. civil	Abril 2019
		*Elaboración Documento con las políticas y procedimientos para la prestación de servicios de COOVIASRIO A.P.C. (asociados y no asociados).	Gerente Consultor Social Ingeniero Civil	Abril 2019
		*Realización de diez encuentros zonales donde los asociados se informen sobre el desarrollo de las acciones adelantadas por COOVIASRIO A.P.C. y se vinculen jóvenes y mujeres de estos sectores.	Gerente – Consultor Social	Mayo 2019
		*Reuniones para socializar los resultados semestrales a la asamblea general.	Auxiliar Administrativo	Mayo 2019
		*Elaboración de Reporte contable y/o financiero en digital.	Auxiliar Administrativo – contador público	Mayo 2019

**PLAN DE TRABAJO- METAS ACTIVIDADES ENTREGABLE 3: JULIO 18
de 2019 25%**

ACTIVIDAD	SUBACTIVIDADES	TEMÁTICA Y DESARROLLO	RESPONSABLE	TIEMPO
Realizar jornadas de capacitación en seguridad industrial, Norma Ambiental de USAID, Manejo de Equipos, Maquinaria e Insumos, al personal de la A.P.C. y reuniones de seguimiento al desempeño	Talleres en seguridad industrial.	Memoria de una jornada de capacitación en seguridad industrial.	Gerente – Ingeniero civil	Mayo 2019
	Talleres prácticos sobre la norma ambiental de USAID.	Memoria de tres eventos de capacitación en la norma ambiental USAID	Gerente Ingeniero civil	Mayo 2019
	Reuniones en las sedes de las organizaciones afiliadas	Quince encuentros zonales donde los asociados se informen sobre el desarrollo de las acciones adelantadas por COOVIASRIO A.P.C. y se adelanten actividades con jóvenes y mujeres.	Gerente – Ingeniero civil – Consultor Social	Junio 2019
Elaborar el manual de procedimientos operativos (operación de la maquinaria, definición de controles, mantenimientos, manejo de insumos y equipos, reportes).	Jornadas de trabajo en la sede de COOVIASRIO A.P.C. con el personal administrativo para elaborar manuales.	Elaboración de documento que contenga el manual de procedimientos operativos.	Ingeniero Civil – Gerente – Secretaria Administrativa.	Junio 2019
Elaborar el plan estratégico	Jornadas de trabajo con el personal administrativo y Consejo de Administración para la recolección de insumos de este documento.	Elaboración del Plan Estratégico de COOVIASRIO A.P.C. "construyendo futuro"	Gerente – secretaria administrativa – ingeniero civil – consejo de Administración	Junio 2019
Manual que describe los procedimientos para contratar los servicios de la A.P.C. (asociados y no asociados), así como los procedimientos de las adquisiciones de la APC Elaborar la matriz de costos y especificaciones de los servicios prestados como insumo para cotización por tipo de cliente	Jornadas de trabajo con el personal administrativo y Consejo de Administración para la recolección de insumos de este documento.	Elaboración del Manual de procedimientos operativos y tarifario de servicios de contratación con entidades públicas, privadas y asociadas.	Ingeniero Civil – Contador Público	Junio 2019
		Elaboración del Manual de procedimientos operativos (operación de la maquinaria, definición de controles, mantenimientos, manejo de insumos y equipos, reportes)	Ingeniero Civil – Contador Público	Junio 2019
Adelantar reuniones para socializar los resultados semestrales a la asamblea general. Realizar encuentros zonales donde los asociados se informen sobre el desarrollo de las acciones adelantadas por la A.P.C.	Reuniones en las sedes de las organizaciones afiliadas	Realizar una asamblea de socios de COOVIASRIO A.P.C.	Gerente – personal administrativo –	Junio 2019
		Elaboración de documento con el diseño e implementar estrategia de comunicaciones para posicionamiento de COOVIASRIO A.P.C.	Consejo de Administración. Gerente – personal administrativo	Julio 2019
		Elaboración de documentos con las memorias de las reuniones para socializar los resultados semestrales a la asamblea general Reporte contable y/o financiero en digital	Gerente – personal administrativo Contador público	Julio 2019 Julio 2019.

PLAN DE TRABAJO- METAS ACTIVIDADES *ENTREGABLE 4: OCTUBRE
18 de 2019 15%

ACTIVIDAD	SUBACTIVIDADES	TEMÁTICA Y DESARROLLO	RESPONSABLE	TIEMPO
<p>Adelantar reuniones para socializar los resultados semestrales a la asamblea general</p> <p>Realizar encuentros zonales donde los asociados se informen sobre el desarrollo de las acciones adelantadas por la A.P.C.</p> <p>Revisar y ajustar el Plan de Negocios de la organización de acuerdo con la operación y posibilidades de la organización</p>	<p>Realización Jornadas de trabajo, rendición de cuentas, elaborar informes.</p>	<p>Realizar una asamblea general de afiliados.</p>	<p>Gerente, Consejo de Administración</p> <p>Gerente, Consultor Social,</p> <p>Ingeniero civil</p> <p>Gerente, personal administrativo y personal contable y financiero.</p> <p>Contador Público – Revisor fiscal</p>	Agosto 2019
		<p>Realizar 25 jornadas de trabajo en las sedes de los afiliados.</p>		Agosto 2019
		<p>Elaboración de documentos que contengan todos los informes del convenio, conclusiones, informe presupuestal, evidencia de cursos y capacitaciones en normativa y prácticas ambientales, técnicas, legales, administrativas y comerciales para garantizar que la organización opere con las prácticas y bajo los marcos legales vigentes, mejoras a manuales y documentos.</p>		Septiembre 2019.
		<p>Reporte contable y/o financiero final en digital.</p>		Octubre 2019.

Los compromisos y actividades contempladas en el convenio se realizaron dentro de los tiempos establecidos, construyendo la estructura administrativa y operativa que será la ruta para la organización, cada actividad se cumplió logrando un 100% de eficiencia por cada entregable. Estructurada la donación y con la puesta en marcha COOVIASRIO APC, se plantea llegar con los siguientes servicios:

Servicios viales (Mantenimiento Rutinario, mantenimiento periódico, y mejoramiento de vías terciarias)

Fabricación de Tubos en Concreto Reforzado de 36'

Construcción de Alcantarillas Tipo INVIAS

Construcción de Badenes

Construcción de Box Culvert

Construcción de Infraestructura Social y de Desarrollo Económico.

Gestión con programas de formación para el trabajo.

7.- LA UNIDAD PRODUCTIVA

Dentro de los valores presupuestados para la contribución en especie: se adquirió los elementos para la fabricación de 120 tubos y herramientas para el desarrollo de las actividades con las Instituciones afiliadas.

Activación de la Unidad Productiva (fábrica de tubos): Adquirido los materiales y elementos (formaleta) se da inicio a la fabricación de 120 tubos de concreto de 36" tipo Invias con los que construirán obras de drenaje que beneficiarán los sectores de los asociados.

ACTIVACIÓN DE LA UNIDAD PRODUCTIVA.- FABRICA DE TUBOS EN CONCRETO DE 36"



El proceso de puesta en marcha de la unidad productiva, se inicia una vez adquirida las formaletas (3) con las especificaciones técnicas adecuadas para la fabricación de tubos y alistado los materiales (cemento, arena, grava, agua, hierro de 3/8",) además de conseguido en arriendo el espacio para iniciar labores.

Al terminar la producción fabricamos un total de 120 tubos para el convenio con la Alcaldía Municipal (construcción de 10 obras de drenaje) y seis alcantarillas de donación y fortalecimiento, además de la producción para cumplir con el proyecto ART- Prohaciendo (construcción de seis alcantarillas en la Marina-Chaparral).

Se fabricaron en total 161 tubos y realizadas el total de las obras programadas nos quedó un excedente de 54 tubos para proyectos futuros, además de la herramienta (mezcladora, vibro, formaleta, carretilla) y lo más importante la capacidad instalada en territorio.

8.- ENTREGA DE LA MAQUINARIA

Dentro de lo pactado en el convenio y en los tiempos establecidos se hace entrega por parte del programa y la Fundación MSI a COOVIASRIO APC del Kit de maquinaria la Retroexcavadora marca Case 580, la volqueta Hino

ENTREGA DE LA MAQUINARIA



8.1.- ACTIVIDADES MAQUINARIA Y EQUIPOS.

Corresponden:

Las actividades con el Kit de maquinaria son:

Alquiler para obras de ingeniería local.

Alquiler a particulares

Alquiler a asociados.

Obras de infraestructura vial (alcantarillas)

Mantenimiento rutinario

Mantenimiento periódico

8.2.-Mantenimiento rutinario: que será la conservación recurrente de las obras y de los tramos viales para protección del patrimonio vial y conservación del buen funcionamiento, en especial para la circulación correcta de aguas. Basado en la aplicación intensiva de mano de obra no calificada.

Esta actividad consiste en ejecutar con regularidad entre otras las siguientes tareas:

Rocería o desmonte manual de la vegetación que obstruye la visibilidad de los conductores y genera humedad a la banca de la vía causando deterioro a la banca de la vía en sus diferentes capas.

Poda, corte, retiro de árboles caídos sobre la vía, y disposición ambientalmente adecuada de los desechos.

Limpieza y conformación de cunetas, encoles, descoles, y zanjas de coronación, en tierra; y limpieza y sello de grietas para obras revestidas. Retiro de desechos y disposición ambientalmente adecuada.

Limpieza de alcantarillas de tubo y sus desagües; sello de fisuras, retiro de desechos y disposición ambientalmente adecuada;

Remoción de derrumbes menores que no requieran la utilización de maquinaria; y reparación de baches menores en afirmado sobre la calzada.

Dentro de las actividades de conservación del entorno, revegetalización y conservación de taludes, para protección de erosión.

La Cooperativa de Vías COOVIASRIO APC ha realizado esta actividad en los sectores viales que corresponden a los asociados, con recursos de COOVIASRIO APC (olla comunitaria, combustible, aceite) y el aporte de la comunidad con amno de obra no calificada. Esta actividad se ha venido realizando en coordinación con las JAC afiliadas en los tramos de vías que a ellos corresponde, buscando institucionalizarla para crear un hábito recurrente con los asociados en la conservación y mantenimiento de las vías terciarias..

MANTENIMIENTO RUTINARIO





TIPO DE MANTENIMIENTO	EJE VIAL	TIPO DE TRABAJO	MAQUINARIA UTILIZADA	KM EJECUTADOS	VEREDAS BENEFICIADAS
RUTINARIO	Marmajita	Roceria y limpieza de cunetas	se hizo en compañía con la comunidad donde cooviasrio aporta combustible y algunos alimentos para realizar olla comunitaria		Marmajita parte alta y baja
	Quebradon	Roceria y limpieza de cunetas	se hizo en compañía con la comunidad donde cooviasrio aporta combustible y algunos alimentos para realizar olla comunitaria	5	Quebradon-La Union
	La Brecha-La Profunda	Roceria y limpieza de alcantarillas	se hizo en compañía con la comunidad donde cooviasrio aporta combustible y algunos alimentos para realizar olla comunitaria	3	La Brecha, La esperanza, La Profunda
	Lindosa - Bodega	Roceria y limpieza de alcantarillas	se hizo en compañía con la comunidad donde cooviasrio aporta combustible y algunos alimentos para realizar olla comunitaria	3	Lindosa
	Danubio	Roceria y limpieza de alcantarillas	se hizo en compañía con la comunidad donde cooviasrio aporta combustible y algunos alimentos para realizar olla comunitaria	3	Danubio
	Llaneta	Roceria y limpieza de alcantarillas	se hizo en compañía con la comunidad donde cooviasrio aporta combustible y algunos alimentos para realizar olla comunitaria	5	Llaneta
	Porvenir	Roceria y limpieza de alcantarilla	se hizo en compañía con la comunidad donde cooviasrio aporta combustible y algunos alimentos para realizar olla comunitaria	3	Porvenir
	Alta gracia	Roceria y limpieza de alcantarilla	se hizo en compañía con la comunidad donde cooviasrio aporta combustible y algunos alimentos para realizar olla comunitaria	3	Altagracia

8.3.-Mantenimiento periódico. Es la conformación y recuperación de la superficie de rodadura; y reconstrucción de cunetas, desarrollado fundamentalmente a partir del uso de maquinaria pesada

Esta actividad consiste en ejecutar, mediante programación semestral, entre otras las siguientes tareas:

Re perfilado mecánico de la banca, en terraplén, cajón y mixto.

Reposición de afirmado por tramos priorizando los puntos críticos.

TIPO DE MANTENIMIENTO	EJE VIAL	TIPO DE TRABAJO	MAQUINARIA UTILIZADA	KM EJECUTADOS	VEREDAS BENEFICIADAS
PERIODICO	BOCAS - LA GALLERA	recuperación de banca, remoción de derrumbes y mejoramiento en sitios críticos de la vía	Kit Cooviasrio apc (Retro - Volqueta)	9	Bocas, San Francisco, Uribe, La Gallera
	La Verbena - La Ilaneta - El Vergel	recuperación de banca, remoción de derrumbes, afirmado con material de recebo, compactación con cilindo.	Kit Cooviasrio apc (Retro - Volqueta) Kit de maquinaria alcaldia (motoniveladora, cilindro, volqueta)	14	Verbena, El Danubio, La Ilaneta y El Vergel
	Palmichal	recuperación de banca, remoción de derrumbes y mejoramiento en sitios críticos de la vía	Kit Cooviasrio apc (Retro - Volqueta)	6	Marmajita, Alto palmichal, Marmaja, fundadores, Argentina, Mesa Palmichal
	La brecha-La Esperanza	recuperación de banca, remoción de derrumbes y mejoramiento en sitios críticos de la vía	Kit Cooviasrio apc (Retro - Volqueta)	3	La Brecha, La esperanza, La Profunda
	Alto Palmichal	recuperación de banca, remoción de derrumbes y mejoramiento en sitios críticos de la vía	Kit Cooviasrio apc (Retro - Volqueta)	2	Alto palmichal
	Gaitan	recuperación de banca, remoción de derrumbes y mejoramiento en sitios críticos de la vía	Kit Cooviasrio apc (Retro - Volqueta)	1	Alfonso Carrillo, Rio verde, Gaitan
	El duda	recuperación de banca, remoción de derrumbes y mejoramiento en sitios críticos de la vía	Kit Cooviasrio apc (Retro - Volqueta)	1	El duda, Santa fe, Tolima, Bellavista

COOVIASRIO APC ha realizado este proceso en los sectores viales que corresponden a los asociados, en una oportunidad con recursos propios atendiendo puntos críticos (sector Uribe), una oportunidad en coordinación con el kit de maquinaria de la Alcaldía Municipal con labores conformada, despeje de derrumbes, compactado (sector Uribe-la Lindosa), otra con maquinaria de la Cooperativa y suministro de combustible por parte de la Alcaldía Municipal (sector Mesa de Palmichal).

Una actividad que ha generado expectativas y ha sido bien recibida por parte de la comunidad, ver articulado los esfuerzos de la comunidad, Alcaldía Municipal y Cooperativa en pro de la conservación, mejoramiento y mantenimiento de la red vial terciaria.

MANTENIMIENTO PERIODICO COOVIASRIO APC





Con la maquinaria en territorio se han ejecutado obras con particulares, asociados y las intervenciones de obra realizadas por la misma Cooperativa:

ACTIVIDADES DE LA RETRO 2019									
JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL	DESCRIPCION	
17,4	33,8	3,2	21,4	35	18,2	15,4	144,4	explanación , adecuación de lotes	
12,7	7		1,2	14			34,9	Cargada de volqueta con materiales en fabrica de tubos	
8	35,1	118	34,3	22,5			217,9	Excavación para tuberia alcantarillado	
25	92,1		42,9	14,5		18,3	192,8	Mantenimiento periódico de las vías terciarias	
9	25	27,1	3,9	18	3,3	4	90,3	Desplazamiento de la maquina a sitios de trabajo	
		23,4				3,3	26,7	Excavacion para pavimentacion via	
		0,2	0,3		0,2		0,7	Mantemiento de la maquina	
			8	31			39	Mejoramiento de via- camino a fincas	
			15,7				15,7	Paisajismo de alcantarillas en La Marina	
				13		11,6	24,6	Mejoramiento en via punto Icarco - el vergel	
				9	126,2		135,2	Excavaciones en megacolegio - Bilbao	
72,1	193,0	171,9	127,7	157	147,9	52,6	922,2	Total Horas de Trabajo de la Retro	

ACTIVIDADES DE LA VOLQUETA HINO .- 2019									
JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL	DESCRIPCION	
4	16	24	10	0	0	0	54	Transporte de materiales Prohaciendo	
		10	24	18			52	Transporte de material para construccion de alcantarillas (CONVENIO-USAID)	
		1	1	1			3	Transporte de arena para fabricación de tubos	
		6	3	18	2		29	Transporte de escombros	
8	40		2	6			56	Mantemiento periódico de vías terciarias	
				18	5	14	37	Transporte materiales arena -recebo-piedra	
	1						1	Mantemiento de la maquina	
12	57	41	40	61	7	14	232	Total viajes volqueta Hino	

Estas actividades han generado ingresos para COOVIASRIO APC y ha sido constante la ocupación de la maquinaria

9.- CONVENIO ALCALDIA MUNICIPAL.- Con los tubos de concreto de 36” fabricados se construyen 14 alcantarillas y 2 badenes de las cuales 10 obras de drenaje son parte del convenio N° 01 suscrito con la Alcaldía Municipal y ejecutado por COOVOASRIO APC. Las restantes hacen parte del compromiso del convenio (fortalecimiento) para con los asociados.

OBRAS DE DRENAJE CONVENIO N° 001 ALCALDIA MUNICIPAL-COOVIASRIO APC (Sectores Uribe- La Lindosa.

➤ **OBJETO:**

Realización Obras de Drenaje en la Red Vial Terciaria del Municipio de Rioblanco (vía alterna que comunica sector la Uribe con sector la lindosa)

➤ **APORTES:**

Valor del Proyecto: \$81.488.760

Municipio de Rioblanco: \$ 49.918.760

Cooviasrio APC : \$25.000.000

Comunidad: \$6.570.000

➤ **PLAZO DE EJECUCION:**

Inicio: Julio 6 de 2019

Finalización: Octubre 6 de 2019

➤ **ALCANCE FISICO:**

Construcción de 10 Obras de drenaje

Se construyeron 16 obras de drenaje:

10 convenio N°001 Alcaldía Municipal - COOVIASRIO APC

6 Donación y fortalecimiento.

Es parte fundamental de lo establecido en el convenio 608000.04.006.18.251.FAA suscrito entre **LA COOPERATIVA DE VIAS DE RIOBLANCO** y el programa de gobernabilidad regional **RGA** de **USAID**, con un aspecto positivo para el desarrollo regional y empoderamiento de la comunidad rural por las vías terciarias, son además un complemento por lo realizado con ASOPROVIAS con el Plan Piloto.



Donación y fortalecimiento.



Es de gran importancia para el territorio en la dinámica de mejoramiento de la red vial terciaria esta intervención con recursos de Cooperación, Alcaldía Municipal y Organizaciones afiliadas a COOVIASRIO APC

10.-OBRAS DE DRENAJE MUNICIPAL PLAN PILOTO -.-

TRAMOS	Longitud (km)	Poblacion	No. Obras Asignadas	No. Obras Construidas.
1 Quebradon - Delicias	12	887	8	8
2 Relator- Marmaja	4	120	3	3
3 Boqueron-Buenvista	3	262	4	4
4 Chele- Los Lirios	2	213	2	2
5 Bocas-san francisco- La Uribe	8	350	5	5
6 Betania - Lindosa	5	328	3	3
7 Tolima-Gaitan				1
8 Herrera-mercedes				1
TOTAL	34	2160	25	27

CONVENIO ALCALDIA.-DONACION Y FORTALECIMIENTO

TRAMOS	Longitud (km)	Población	No. Obras Asignadas	No. Obras Construidas.
1 Llaneta-Danubio-castillo-vergel	14	601	6	6
2 Llaneta - Verbena	2	234	3	3
3 Lindosa - Llaneta	4	309	1	1
4 Uribe – Gallera - Floresta	3.5	638	1	3
5 Gaitan – Alfonso Carrillo	3	325	3	3
6 Herrera - Mercedes	2	4.900	1	0
TOTAL	28,5	7.007	15	16

Con aportes de Cooperación Internacional, el Municipio, COOVIASRIO APC y la comunidad se construyeron 43 obras de drenaje en la red terciaria Municipal para beneficio y desarrollo rural.

11.-CURSOS Y CAPACITACIONES:

11.1.-SEMINARIO DE ACTUALIZACION Y FORMACION DE DIRECTIVOS

Seminario dirigido por el Conferencista de CONFECOOP Doctor Herman Osorio en el que se tratan varios temas con el fin de fortalecer las capacidades y competencias a los directivos de la Cooperativa de Vías de Rioblanco Tolima COOVIASRIO A.P.C “Construyendo Futuro” y a los similares de la Cooperativa de transporte local COOTRANSRIO.

A continuación, se mencionan algunos de los temas que se trataron en el Seminario:

Objetivos corporativos; hacen referencia a la estructura de la administración, los cuales revelan el desempeño global que la organización espera alcanzar en el desarrollo de su Misión y Visión.

Régimen de inhabilidades e incompatibilidades, haciendo énfasis en que los miembros de la Junta de Vigilancia no podrán ser simultáneamente miembros del Consejo de Administración de la misma Cooperativa, ni llevar asuntos de la entidad en calidad de empleado o de asesor.

Deberes de los administradores, disposiciones legales, estatutarias o reglamentos y operaciones con los directivos; manejo de los recursos y rendición de cuentas.

SEMINARIO DE ACTUALIZACION Y FORMACION DE DIRECTIVOS - CONFECOOP



11.2.-CAPACITACIÓN EN MANEJO Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS Y MAQUINARIA.

Propósitos de la Reunión:

Capacitar al personal técnico y administrativo de la Cooperativa de vías de Rioblanco en temas relacionados con el manejo y cuidado de la retroexcavadora CASE 580 N por parte del Proveedor NAVITRANS.

La jornada de capacitación se llevó a cabo en las instalaciones de la sede administrativa de la Cooperativa de Vías de Rioblanco, donde se hizo presente el señor Álvaro Henao, representante de la empresa NAVITRANS a realizar capacitación en el manejo y mantenimiento de la retroexcavadora CASE N 580.

De igual forma de manera conjunta se construyó la estructura de costos de operación de la máquina para periodos anuales, mensuales, semanales, diarios y horas, calculando el valor del servicio a los socios de la Cooperativa así como a la comunidad en general.

JORNADA DE CAPACITACION SOBRE LA RETROEXCAVADORA CASE N 580



CAPACITACION VOLQUETA.-

En las instalaciones del Comité Departamental de Cafeteros se realizó la capacitación y entrega por parte de HINO (HMMC S.A.) de la volqueta HINO a la Cooperativa de vías de Rioblanco y a AVP Planadas se realizan observaciones y recomendaciones técnicas básicas tanto en la operación como en el mantenimiento.-



11.3.-CAPACITACIÓN: NORMATIVA AMBIENTAL Y SEGURIDAD VIAL USAID.

El personal Administrativo y los presidentes de Junta de Acción Comunal de cada vereda afiliada se reunieron para realizar el acompañamiento a las Organizaciones en su base social, participándolos de capacitación sobre: socialización e Implementación del proceso y puesta en marcha de la Cooperativa de Vías de Rioblanco COOVIASRIO APC “Construyendo Futuro”, además la implementación de la normativa ambiental USAID, Implementar barreras vegetales con especies locales o nativas, darle manejo adecuado al suelo para evitar la erosión y se produzca problemas de drenaje, no permitir la tala de árboles y la extracción de fauna, plantar árboles mediante jornadas de reforestación; en seguridad vial, Señalización en la intervención en infraestructura vial, El manejo adecuado para la disposición de los residuos generados por las obras de infraestructura, despejar el área específica de todo material de escombros que se produzca en la ejecución de obras para luego trasladarla.

La capacitación se realizó en las veredas, Danubio, La Llaneta, Verbena, Uribe, Quebradón, con una participación de 135 personas de las cuales 63 fueron mujeres y 72 hombres.

CAPACITACIÓN: COVIASRIOAPC, NORMATIVA AMBIENTAL USAID Y SEGURIDAD VIAL



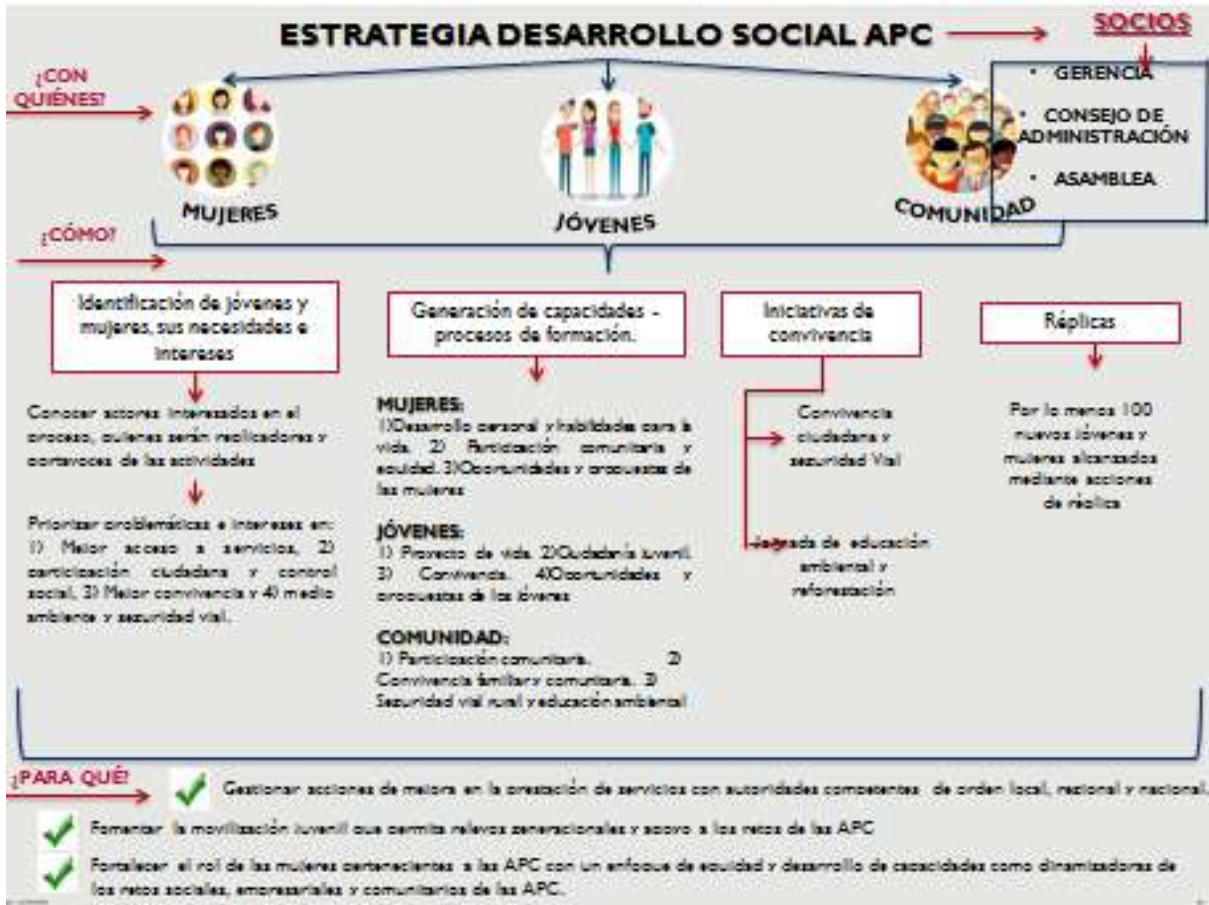
11.4.-CAPACITACION FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO

Participación del componente Administrativo de COOVIASRIO APC en el taller de fortalecimiento organizativo en desarrollo del programa de desarrollo con enfoque territorial PDET, dentro de la estrategia de desarrollo social, contribuyendo a la construcción del tejido social, el fortalecimiento en gestión y desarrollo de proyectos a partir del territorio de la corresponsabilidad y el compromiso Institucional social comunitario.

CAPACITACION PROHACIENDO



12.-ESTRATEGIA DE DESARROLLO SOCIAL:



12.1.-ENCUENTROS ZONALES

Con la ejecución e inicio de las actividades implementadas por COOVIASRIO APC se programó la estrategia de acompañamiento a las Organizaciones que hacen parte de la base social de la empresa para socializar ante la comunidad, el proceso de Implementación, puesta en marcha y avances de la Cooperativa de Vías de Rioblanco COOVIASRIO APC “Construyendo Futuro”, por tal motivo el personal administrativo, se reúne con los miembros de la comunidad se da a conocer los avances de COOVIASRIO APC en sus diferentes etapas como: Constitución, Legalización, Ejecución del Plan piloto, Proyecto de fortalecimiento con recursos de la cooperación de USAID a través del programa de Gobernabilidad Regional – RGA., Programas de formación y certificación de competencias, Estado de la donación, Servicios, Proyecciones COOVIASRIO APC (proyectos en ejecución)

Se expone paso a paso la evolución que ha tenido la empresa; se despejan dudas, se comparten opiniones y La comunidad manifiesta el interés de seguir participando y apoyar activamente el proyecto COOVIASRIO APC.

-
1. Vereda La Verbena
 2. Vereda El Danubio
 3. Vereda Bocas de Rioblanco
 4. Asociados ASCAFUR
 5. Vereda Buena Vista
 6. Vereda San Jorge
 7. Vereda Manzanares
 8. Vereda Maracaibo
 9. Vereda Los Lirios
 10. Vereda Alto Palmichal
 11. Vereda Las Delicias
 12. Vereda La Floresta
 13. Vereda Alfonso Carrillo
 14. Vereda Gaitán
 15. Vereda La Gallera
 16. Vereda La Uribe
 17. Vereda Marmajita
 18. Vereda El Darién
 19. Vereda San Francisco
 20. Vereda El Canelo
 21. Vereda Quebradón
 22. Vereda La Arabia
 23. Vereda Las Mercedes
 24. Vereda La Italia
 25. Vereda San Miguel
 26. Vereda El Vergel
 27. Vereda La Llaneta
 28. Vereda Vista Hermosa
 29. Vereda La Lindosa
 30. Vereda La Palmera
 31. ASPROCARIO
 32. Vereda LA Unión
 33. Vereda Porvenir
 34. Vereda La Esperanza
 35. Vereda Buenos Aires
 36. Vereda Las Palmas
 37. Vereda El Topacio
 38. Vereda El Diamante
 39. Vereda Las Mirlas
 40. Vereda El Cedral
 41. Vereda Los Ángeles
 42. Vereda Las Juntas
 43. Vereda el Duda
 44. La Irlanda
 45. Rio Negro

ENCUENTROS ZONALES





Se realizaron 45 encuentros zonales; fueron de 45 socializaciones con una asistencia de 1001 personas en la cual asistieron 634 hombres y 367 mujeres.

12.2.-FORMACION SENA EDUCACION ARTICULADO CON SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – COOVIASRIOS APC

En el marco de la estrategia de desarrollo social de COOVIASRIO APC “Construyendo Futuro” en articulación con el programa de SENA (Servicio Nacional de Aprendizaje), desde el día 9 al 11 de octubre se llevó a cabo el curso intensivo complementario de mecánica de motos, los socios de las veredas La Verbena, La Llaneta, El Danubio y La Lindosa, se formaron y aprendieron mecánica básica (mantenimiento del motor y sistema eléctrico de la motocicleta).

FORMACION SENA.- SECTOR LINDOSA

ITEM	NOMBRE Y APELLIDO	VEREDA	N° DOCUMENTO	TELEFONO	VICTIMA	EDAD (AÑOS)
1	JOSE FRANKLIN NIETO DUQUE	LINDOSA	1014223337	3204437046	SI	28
2	ANDRES MENDOZA NIETO	LINDOSA	1111339281	3223247781	NO	23
3	MARLY MASMELA AVENDAÑO	LINDOSA	65809818	3223247781	NO	37
4	JAIRO DIAZ OYOLA	LINDOSA	14279151	3223247781	NO	45
5	HENRY DIAZ MONTERO	LINDOSA	14278797	3145423571	SI	51
6	JAZMANY NIETO TRIVIÑO	LINDOSA	1193503617	3204437046	SI	19
7	KELY YOHANA QUESADA S.	LINDOSA	1111338544	3132697692	NO	27
8	DALADIER MENDOZA NIETO	LINDOSA	1111337994	3145084721	NO	27
9	JOSE ARSECIO DIAZ GARCIA	LINDOSA	1111340504	3145423571	NO	23
10	RUBEN DARIO RAMIREZ DIAZ	LINDOSA	1111338879	3223247781	NO	25
11	YILBERTH YESID DIAZ OSORIO	LINDOSA	1006158243	3106796322	NO	24
12	DAMARIS SOTO CHAGUALA	LINDOSA	1006031544	3102646027	NO	24
13	JESUS MARIA QUEZADA CORTES	LLANETA	17775081	3138740318	NO	35
14	EIDER DANIEL RODRIGUEZ H.	LLANETA	1006158308	3138740318	SI	22
15	ANDERSON FABIAN LOZANO V.	LLANETA	1006157890	3138740318	NO	25
16	FERNANDO RAYO YATE	LLANETA	14280763	3138740318	NO	39
17	LUIS EDILBERTO OVIEDO M	LLANETA	14282243	3138740318	SI	33
18	FREDDY GONZALEZ DUCUARA	LLANETA	6211618	3138740318	NO	50
19	MELI MARIA AGUIAR B/TURA	LLANETA	1111340118	3138740318	NO	23
20	ANA DEYBIS CESPEDES LOPEZ	LLANETA	52908522	3138740318	SI	37
21	JUAN CARLOS VALBUENA O.	LLANETA	14282126	3138740318	SI	34
22	LEONARDO LOZANO RUBIO	LLANETA	14278701	3138740318	SI	47
23	SERGIO MASMELA OTAVO	LLANETA	1006158333	310363948	NO	31
24	JOSE RICAURTE RIOS DELGADO	DANUBIO	1111337851	3105799104	SI	26
25	DUVER ELADIO AVENDAÑO G.	DANUBIO	1111333425	3105861924	SI	17
26	BERNABE GARCIA PARRA	DANUBIO	93408904	3105861924	SI	45
27	MERLI ROCIO RIOS DELGADO	DANUBIO	1111336998	3105861924	SI	28
28	EDILSON VANEGAS CESPEDES	DANUBIO	14280467	3105861924	SI	40
29	DIOSIDES DIAZ VANEGAS	DANUBIO	14280366	3105861924	SI	40
30	ESNEIDER ORTIZ DIAZ	DANUBIO	1006156471	3105861924	SI	16
31	DIEGO FERNANDO VARGAS G.	DANUBIO	1111340082	3105861924	NO	23
32	WILLIAN ATOY SANCHEZ	DANUBIO	14280406	3105861924	NO	41
33	YERRY GONZALEZ GARCIA	DANUBIO	14281082	3105861924	SI	40
34	HORACIO AVENDAÑO M.	DANUBIO	14279825	3105861924	SI	41
35	HENRY DUQUE TRIVIÑO	VERBENA	14278972	3142237657	SI	46
36	ANDRES CASTILLA ALVARES	VERBENA	1006156943	3142237657	SI	20
37	RICAURTER BERNATE C.	VERBENA	14280526	3142237657	SI	42
38	NEFTALI TRUJILLO VALBUENA	VERBENA	1111333303	3142237657	SI	33
39	WILMER A. HERNANDEZ H.	VERBENA	1006156308	3142237657	SI	19
40	EDGAR GOMEZ ARIAS	VERBENA	1007437425	3142237657	SI	22
41	EDWAR TORRES GARZON	VERBENA	1193049518	3142237657	SI	18
42	ALES FERNANDO CASTILLA	VERBENA	1111336653	3142237657	SI	28

SENA. CURSO MECANICA DE MOTOS



12.3- INICIATIVA DE CONVIVENCIA “CUIDADO DE OBRAS”

En el marco de la estrategia de desarrollo social de COOVIASRIO APC “Construyendo Futuro” realizó una iniciativa de convivencia “Cuidado de Obras” en el sector de la Llaneta y el Danubio. El personal Administrativo, formaron a tres jóvenes y cinco mujeres, donde se dio a conocer su APC como está constituida administrativamente, como ha sido su avance, y que sus socios jóvenes y mujeres se apropien y la promuevan, porque son una parte fundamental para la articulación de esta APC en el Municipio de Rioblanco.

Además, El personal Administrativo, capacitó a los jóvenes y mujeres en el “Cuidado de Obras” de este sector, y se realizó la iniciativa pintando las obras de arte que se realizaron en esta zona que beneficia a la comunidad de este núcleo.

Cooviasrio APC quiere implementar una estrategia en el municipio de Rioblanco con jóvenes de las instituciones educativas del sector Rural, implementando la Estrategia “Seguridad en mi vía”, la iniciativa nace de la poca cultura vial que tenemos en el municipio.

INICIATIVA DE CONVIVENCIA “CUIDADO DE OBRAS”



13.-PROYECTO DE OBRAS DE INFRAESTRUCTURA VIAL Y SOCIAL COMUNITARIA.

CONSTRUCCION DE PEQUEÑA INFRAESTRUCTURA SOCIAL Y COMUNITARIA- “PIC” PROYECTOS PDET, ASI COMO EJECUTAR LAS ACCIONES DE FORTALECIMIENTO COMUNITARIO EN LOS TERRITORIOS DETERMINADOS POR AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO “ART”.

CONSTRUCCION DE PEQUEÑAS OBRAS DE INFRAESTRUCTURA COMUNITARIA Y SOCIAL, “PIC”, PROYECTOS PDET.	
ART- PROHACIENDO-COOVIASRIO APC	
EL DIAMANTE	19.719.419,50
LAS MIRLAS	33.140.979,23
CEDRAL	36.531.226,54
LOS ANGELES	22.284.877,68
TOPACIO	22.474.256,44
LA PALMA	23.360.336,18
LAS JUNTAS	74.303.973,00
LA PRIMAVERA (ATACO)	29.455.335,79
BERLIN (ATACO)	45.489.525,10

LAS MORRAS (ATACO)	31.897.862,81
EL SINAI (ATACO)	37.778.287,65
VEGA LARGA (ATACO)	40.899.830,70
VILLA NUEVA (ATACO)	46.511.002,77
LA MARINA (CHAPARRAL)	91.203.376,00
TOTAL	555.050.289,39

VEREDA VILLANUEVA- MUNICIPIO DE ATACO



VEREDA SINAI- MUNICIPIO DE ATACO



VEREDA VEGA LARGA- MUNICIPIO DE ATACO



VEREDA LAS MORRAS- MUNICIPIO DE ATACO



VEREDA BERLIN- MUNICIPIO DE ATACO



VEREDA PRIMAVERA- MUNICIPIO DE ATACO



VEREDA LA PALMA- MUNICIPIO DE RIOBLANCO



VEREDA EL TOPACIO- MUNICIPIO DE RIOBLANCO



VEREDA EL DIAMANTE MUNICIPIO DE RIOBLANCO



LAS MIRLAS- MUNICIPIO DE RIOBLANCO



VEREDA LOS ANGELES- MUNICIPIO RIOBLANCO



VEREDA EL CEDRAL- MUNICIPIO DE RIOBLANCO



VEREDA LAS JUNTAS- MUNICIPIO DE RIOBLANCO



VEREDA LA MARINA- MUNICIPIO DE CHAPARRAL



La contratación realizada con PROHACIENDO – ART, fueron parte de los proyectos PDET fase 1 para el Municipio de Rioblanco, Ataco y Chaparral, fue un voto de confianza y una oportunidad para COOVIASRIO APC como organización del territorio; que con el apoyo Institucional, el consejo Administrativo y el equipo de trabajo de la Cooperativa, la totalidad de las obras fueron entregadas en los tiempos fijados con las especificaciones técnicas requeridas y a entera satisfacción de las partes.

14.- MANUALES Y DOCUMENTOS.

Para optimizar las labores en la parte Administrativa y operativa de COOVIASRIO APC, en este proceso se implementaron los siguientes manuales:

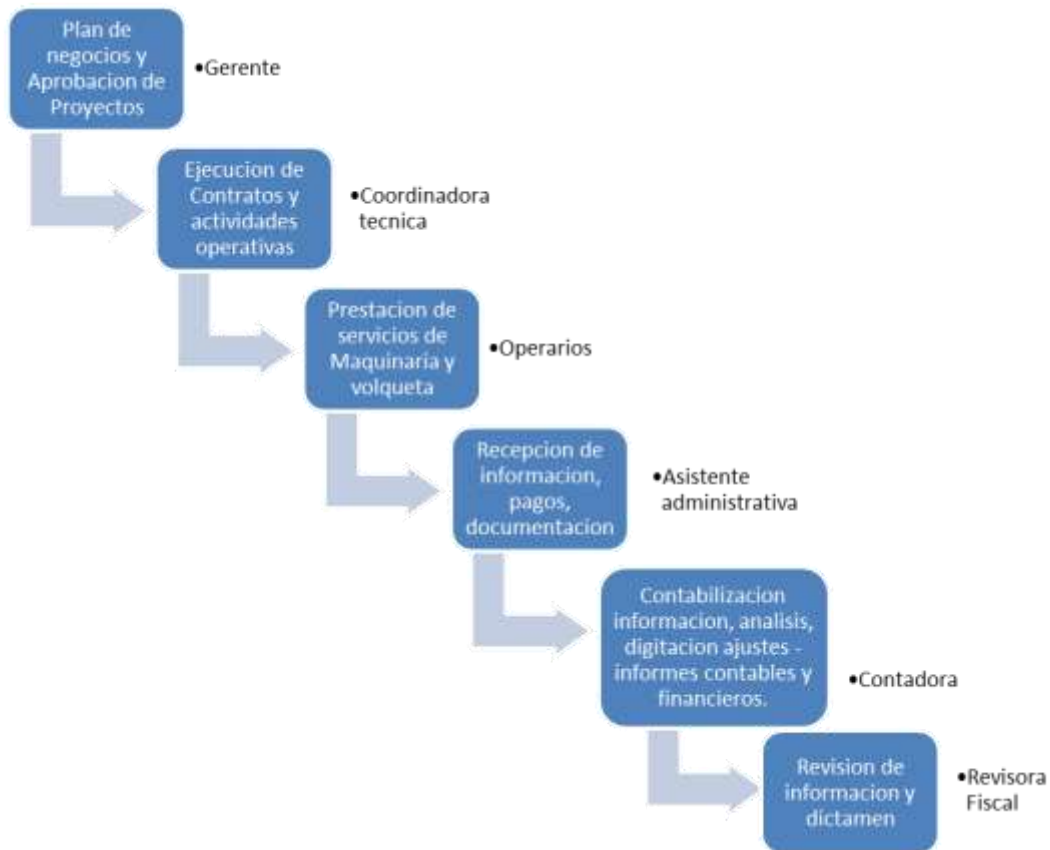
- Manual de procedimientos contables y financieros.
- Manual de políticas y procedimientos para la prestación de servicios asociados y no Asociados.
- Manual de procedimientos Administrativos
- Manual de procesos y políticas de contratación de bienes y servicios.
- Reglamento de higiene y seguridad industrial Cooperativa de Vías de Rioblanco.
- Manual de procedimientos operativos y tarifarios de servicios de contratación con entidades públicas, privadas y asociadas.
- Manual de procedimientos operativos por centro de costos

Manual de procedimientos contables y financieros.

A este manual se le adiciona en punto Depreciación de propiedad planta y equipo: La depreciación se calcula por el método de línea recta, con base en la vida útil de los activos equivalente en años.

Para darle un Control de Manejo contable en los contratos y convenios ejecutados adicionales se crea una Caja menor individual por contrato o convenio para pago de los gastos de menor cuantía, los depósitos no se crearon mediante aprobación de acta, sino debido a la necesidad de cumplir con el pago de los gastos previa socialización con los asociados.

Se adiciona El Ciclo para la Información contable



Manual de procesos y políticas de contratación de bienes y servicios:

En este documento se modifica en el procedimiento para la solicitud del servicio a modificar la utilización de un formulario por la utilización de un formato.

Manual de procedimientos operativos y tarifarios de servicios de contratación con entidades públicas, privadas y asociadas.

Este documento está dividido en los procedimientos operativos que no han sido modificados y en el tarifario con los costos ajustados a los valores de la región y después de analizar y de realizar estudios del mercado local, socializar con el Consejo Administrativo, se establecieron las tarifas (centro de costos) que se aplican por la Cooperativa para la prestación de servicios.

15.- PRESUPUESTO DE GASTOS 2020

En lo que hace referencia al presupuesto 2020, teniendo en cuenta que se realizó un taller con el Ministerio del trabajo en el Municipio sobre temas de contratación y seguridad en el trabajo se consultó lo referente a esta contratación y la recomendación es no dejar perder la misionalidad de la empresa, para lo cual recomiendan que mínimo dos empleados deben quedar por nómina, teniendo en cuenta que es de mucho riesgo para la empresa en temas de responsabilidades, inventarios la contratación por OPS.

1.-PRESUPUESTO PROYECTADO 2020					
COOPERATIVA DE VIAS DE RIOBLANCO - COOVIASRIO APC NIT.- 901 220 840-2					
Descripción - Partida de Presupuesto	Und.	Cantidad	Dedicación	VR Unit.	TOTAL
1. Personal					
Gerente del proyecto	Mes	12	100%	\$2.000.000	\$24.000.000
Asistente administrativo	Mes	12	100%	\$1.100.000	\$13.200.000
2. Prestaciones Sociales					
	Und.	Cant.			
Gerente del proyecto	Mes	12	43%	\$2.000.000	\$10.284.480
Asistente administrativo	Mes	12	43%	\$1.100.000	\$5.656.464
Subtotal Personal					\$53.140.944
2. Consultores					
Ingeniero (Coordinador Técnico)	Mes	12	50%	\$1.400.000	\$16.800.000
Contador	Mes	12	25%	\$500.000	\$6.000.000
Revisor fiscal	Mes	12	25%	\$750.000	\$9.000.000
Operador retro	Mes	12	100%	\$1.800.000	\$21.600.000
Operador volqueta	Mes	12	100%	\$1.600.000	\$19.200.000
Subtotal consultores					\$72.600.000
3. Eventos y Talleres					
	Und.	Cant.		VR Unit.	TOTAL
Almuerzos	Unidad	340		\$10.000	\$3.400.000
Refrigerios	Unidad	340		\$3.500	\$1.190.000
Transporte publico para socios y consejo de administración	Unidad	240		\$20.000	\$4.800.000
Subtotal Eventos y Talleres					\$9.390.000
4. Gastos de Viaje					
	Und.	Cant.		VR Unit.	TOTAL
Transporte intermunicipal personal administrativo	Und.	24		\$70.000	\$1.680.000
Hospedaje	Und.	24		\$40.000	\$960.000
Alimentación	Und.	72		\$11.500	\$828.000
Transporte interno	Und.	100		\$20.000	\$2.000.000
Subtotal Gastos de Viaje					\$5.468.000
5. Otros costos directos					
	Und.	Cant.		VR Unit.	TOTAL
Gastos bancarios	Und.	12		100.000	1.200.000
Papelería	Mes	12		50.000	600.000
Servicios públicos agua, luz, internet,	Mes	12		170.000	2.040.000
Arriendo	Mes	12		500.000	6.000.000
Dotación Personal	Global	1		1.000.000	1.000.000
Combustible para operación equipos	Global	1		18.000.000	18.000.000
Renovación Camara de Comercio	Global	1		1.000.000	1.000.000
Mantenimiento rutinario	Global	1		2.000.000	2.000.000
Mantenimiento y Operación Equipos	Mes	12		1.000.000	12.000.000
Subtotal costos directos					\$43.840.000
TOTAL PRESUPUESTO 2020					\$184.438.944

Acatando las sugerencias realizadas en torno al tema de la contratación, se realizan los ajustes y modificaciones que corresponden además la iniciativa del Consejo de Administración; un porcentaje sobre el AIU por obra contratada para

el personal administrativo, porcentaje por definir cuando se inicie contratación de obra civil.

16.-PRINCIPALES POLITICAS Y PRACTICAS CONTABLES

COOVIASRIO A.P.C pertenece al grupo 2 de preparadores de información financiera, realiza sus registros contables y prepara los Estados Financieros con corte a 31 de Diciembre de 2019, con los principios del cooperativismo atendiendo las Normas Internacionales de Información Financiera (en adelante NIIF) emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB) y adoptadas en Colombia según la Ley 1314 de 2009 y sus decretos reglamentarios aplicables 2784 de 2012, 3023 de 2013, 3024 de 2013 y 2420 de 2015, compilados y racionalizados en el Decreto Único Reglamentario de las Normas de Contabilidad, de Información Financiera y de Aseguramiento de la Información 2496 del 23 de diciembre de 2015.

17.-ESTADO ACTUAL DEL RECAUDO DE LOS APORTES (cuota de afiliación y cuota especial al corte 31 de Diciembre 2019).

El capital social representado por los aportes de los asociados significa para la organización el músculo financiero y es el compromiso de las organizaciones en el cumplimiento de lo establecido en los estatutos. Este capital representa para la Cooperativa la solidez al momento de iniciar procesos de contratación en infraestructura en obra civil.

a corte de 31 de diciembre del año 2019 solo 10 Organizaciones se encontraban a paz y salvo con este compromiso, las cuales se presentan a continuación: “Porvenir, Alfonso Carrillo, Maracaibo, Buenavista, La Llaneta, El Danubio, San Miguel, La Palmera, Alcaldía Municipal y Cootransrio” por otro lado, solo 3 Organizaciones no han realizado ningún tipo de aporte (Cruz Verde, Asprocario y Corposantafé); las demás Organizaciones que no se mencionan están pendientes de cancelar en su totalidad los aportes iniciales y/o aportes ordinarios correspondientes al 1ro y 2do semestre de la vigencia 2019.

Además, se presenta reporte actualizado de los compromisos de los asociados para con la Organización con corte marzo de 2020 de la siguiente manera, de la mencionadas anteriormente “Manzanares, La Uribe, Rio Negro, ASOCEAS y ASCAFUR”, se encuentran al día, para un total de 15 Organizaciones.

A la fecha de este reporte el 33.4% de estos aportes (compromisos) está pendiente por recaudar.

ITEM	NOMBRE	APORTES TOTALES	APORTES PAGADOS	APORTES X PAGAR
	ACTIVO			
	CUENTAS POR COBRAR DE TERCEROS	35.200.000,00		
	CUENTAS POR COBRAR SOCIOS - APORTES		23.460.000,00	11.740.000,00
1	JUNTA DE ACCION COMUNAL VEREDA BOCAS DE RIOBLANCO	800.000,00	590.000,00	210.000,00
2	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA EL DUDA	800.000,00	400.000,00	400.000,00
3	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA EL PORVENIR	800.000,00	800.000,00	0,00
4	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA LOS LIRIOS	800.000,00	400.000,00	400.000,00
5	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA ALFONSO CARRILLO	800.000,00	800.000,00	0,00
6	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA MARACAIBO	800.000,00	800.000,00	0,00
7	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA BUENA VISTA	800.000,00	800.000,00	0,00
8	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA EL CASTILLO	800.000,00	290.000,00	510.000,00
9	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA QUEBRADON	800.000,00	290.000,00	510.000,00
10	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA MANZANAREZ	800.000,00	800.000,00	0,00
11	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA ALTO PALMICAL	800.000,00	130.000,00	670.000,00
12	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA LA LLANETA	800.000,00	800.000,00	0,00
13	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA EL VERGEL	800.000,00	400.000,00	400.000,00
14	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA CRUZ VERDE	800.000,00	0,00	800.000,00
15	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA LA GALLERA	800.000,00	400.000,00	400.000,00
16	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA LASMECEDES	800.000,00	600.000,00	200.000,00
17	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA LA ARABIA	800.000,00	370.000,00	430.000,00
18	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA LA VERBENA	800.000,00	450.000,00	350.000,00
19	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA EL CAÑELO	800.000,00	400.000,00	400.000,00
20	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA SAN JORGE	800.000,00	600.000,00	200.000,00
21	JUNTA DE ACCION COMUNAL VEREDA LA UNION	800.000,00	400.000,00	400.000,00
22	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA LA IRLANDA	800.000,00	190.000,00	610.000,00
23	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA EL DARIEN	800.000,00	600.000,00	200.000,00
24	JUNTA DE ACCION COMUNAL VEREDA EL DANUBIO	800.000,00	800.000,00	0,00
25	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA ALTA GRACIA	800.000,00	400.000,00	400.000,00
26	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA MARMAJITA	800.000,00	400.000,00	400.000,00
27	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA LA LINDOSA	800.000,00	600.000,00	200.000,00
28	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA SAN MIGUEL	800.000,00	800.000,00	0,00
29	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA GAITAN	800.000,00	600.000,00	200.000,00
30	JUNTA DE ACCION COMUNAL VEREDA LAS DELICIAS	800.000,00	600.000,00	200.000,00
31	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA LA ESPERANZA	800.000,00	400.000,00	400.000,00
32	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA LA URIBE	800.000,00	800.000,00	0,00
33	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA VISTA HERMOSA	800.000,00	600.000,00	200.000,00
34	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA RIO NEGRO	800.000,00	800.000,00	0,00
35	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA LA FLORESTA	800.000,00	600.000,00	200.000,00
36	JUNTA DE ACCION COMUNAL VEREDA SAN FRANCISCO	800.000,00	600.000,00	200.000,00
37	JUNTA DE ACCION COMUNAL VEREDA LA PALMERA	800.000,00	800.000,00	0,00
38	ASOCIACION DE PRODUCTORES DE CAFES ESPECIAL - ASOCEAS	800.000,00	800.000,00	0,00
39	ALCALDIA MUNICIPAL DE RIOBLANCO	800.000,00	800.000,00	0,00
40	COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES DE RIOBLANCO - COOTRANSRIO	800.000,00	800.000,00	0,00
41	JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA LA ITALIA	800.000,00	150.000,00	650.000,00
42	ASOCIACION DE PRODUCTORES DE CACAO DE RIOBLANCO - ASPROCARIO	800.000,00	0,00	800.000,00
43	CORPORACION AGROAMBIENTAL NUCLEO SANTA FE - CORPOSANTA FE	800.000,00	0,00	800.000,00
44	ASOCIACION CAFETERA Y AGROPECUARIA FUTURISTA - ASCAFUR	800.000,00	800.000,00	0,00

18.-ESTADO DE LA SITUACION FINANCIERA

los Estados Financieros presentados de la vigencia 2019 el cual reflejan con exactitud la información financiera y contable de COOVIASRIO APC iniciando con el Estado de la Situación Financiera, dando una explicación del saldo de las cuentas Bancarias y el efectivo en Caja, Cuentas por Cobrar, Propiedad Planta y Equipo y Deudores Comerciales para un Total en los Activos de **\$ 693.341.675.**

ESTADO DE LA SITUACION FINANCIERA		
A Diciembre 31 de 2019		
(En Pesos Colombianos)		
	NOTAS	
ACTIVOS		
ACTIVOS CORRIENTES		
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES		
Caja		3.814.354
Bancos y Otras Entidades Financieras		153.646.014
Total Efectivo y Equivalentes		157.460.368
CUENTAS POR COBRAR Y OTRAS		
Activos Por Impuestos Corrientes		5.644.570
Otras Cuentas Por Cobrar		13.260.000
Total Cuentas por Cobras y Otras		18.904.570
TOTAL ACTIVOS CORRIENTES		176.364.938
ACTIVOS NO CORRIENTES		
ACTIVOS MATERIALES		
Propiedad, Planta y Equipo		445.656.376
Total Activos Materiales		445.656.376
ACTIVOS NO CORRIENTES MANTENIDOS PARA LA VENTA		
Deudores Comerciales Y Otras Cuentas Por Cobrar		71.320.361
Total Activos No Corrientes Mantenidos Para La Venta		71.320.361
TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES		516.976.737
TOTAL ACTIVOS		693.341.675
PASIVOS		
PASIVOS CORRIENTES		
CUENTAS POR PAGAR Y OTRAS		
Proveedores		57.700
Retención En La Fuente		574.468
Retención De Impuesto De Industria Y Comercio		527.279
Pasivo Por Impuestos Corrientes		1.180.204
Retenciones Y Aportes Laborales		760.049
Total Cuentas por Pagar y Otras		3.099.700
FONDOS SOCIALES Y MUTUALES		
Fondos Social para Otros Fines		17.600.000
Total Fondos Sociales Y Mutuales		17.600.000
OTROS PASIVOS		
Avances y Anticipos Recibidos		18.240.675
Total Otros Pasivos		18.240.675
PROVISIONES		
Obligaciones Laborales		664.670
Total Provisiones		664.670
TOTAL PASIVOS CORRIENTES		39.605.044
PATRIMONIO		
CAPITAL SOCIAL		
Aportes Sociales		17.600.000
Total Capital Social		17.600.000
SUPERÁVIT		
Donaciones y Auxilios		524.649.577
Total Superavit		524.649.577
RESULTADOS DEL EJERCICIO		
Resultado del Ejercicio		111.487.054
Total Resultados del Ejercicio		111.487.054
TOTAL PATRIMONIO		653.736.631
TOTAL PASIVO MAS PATRIMONIO		693.341.675

19.-ESTADO DE RESULTADOS

ESTADO DE RESULTADOS		
Enero 1 a Diciembre 31/ 2019		
(En Pesos Colombianos)		
INGRESOS OPERACIONALES		
CONSTRUCCION		NOTAS
CONSTRUCCION DE EDIFICIOS Y OBRAS DE INGENIERIA CIVIL		604.969.049
ALQUILER DE EQUIPO CON OPERARIOS		52.095.292
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR		
VENTA DE OTROS PRODUCTOS		554.622
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES		657.618.964
COSTO DE VENTAS Y DE PRESTACION DE SERVICIOS		
CONSTRUCCION		
PREPARACION DE TERRENOS - CONTRATOS DE OBRA LABOR		111.704.353
CONSTRUCCION DE EDIFICIOS Y OBRAS DE INGENIERIA CIVIL		314.323.005
TRANSPORTE DE MATERIALES CONSTRUCCION		55.494.415
ACTIVIDADES CONEXAS		5.198.630
TOTAL COSTO DE VENTAS Y DE PRESTACION DE SERVICIOS		486.720.403
UTILIDAD BRUTA		170.898.561
GASTOS OPERACIONALES DE ADMINISTRACION		
BENEFICIO A EMPLEADOS		
SUELDOS		3.100.000
VIATICOS		260.000
AUXILIO DE TRANSPORTE		97.032
CESANTIAS		5.117.917
INTERESES SOBRE CESANTIAS		320.624
PRIMA LEGAL		5.096.531
VACACIONES		2.488.336
APORTES PENSION		372.000
APORTES A.R.L		202.782
APORTES CAJAS DE COMPENSACION FAMILIAR		124.000
SEGUROS		5.815.979
GASTOS GENERALES		
HONORARIOS		4.000.000
HOSPEDAJE Y RESTAURANTE		830.000
MANTENIMIENTO Y REPARACIONES		130.000
TRANSPORTE, FLETES Y ACARREOS		631.000
SERVICIOS PUBLICOS		151.482
TRANSPORTE INTERMUNICIPAL PERSONAL ADMINISTRATIVO		2.501.000
PAPELERIA Y UTILES DE OFICINA		42.600
FOTOCOPIAS		250.000
SUMINISTROS		295.000
GASTOS DE REPRESENTACION		120.000
GASTOS DE VIAJES		123.200
ADECUACION E INSTALACION		75.700
OTROS		5.105
DEPRECIACION PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO		
MAQUINARIA Y EQUIPO		25.273.674
TOTAL GASTOS OPERACIONALES DE ADMINISTRACION		57.423.963
GASTOS OPERACIONALES DE VENTAS		
GASTOS FINANCIEROS		
GASTOS BANCARIOS		217.279
IVA		89.534
GRAVÁMENES CERTIFICACIONES Y CONSTANCIAS		1.886.883
COMISIONES		39.355
TRANSFERENCIAS INTERBANCARIAS		157.220
TOTAL GASTOS OPERACIONALES DE VENTAS		2.390.271
UTILIDAD OPERACIONAL		111.084.327
INGRESOS NO OPERACIONALES		
OTROS INGRESOS		
INTERESES DE BANCOS Y OTRAS ENTIDADES CON ACTIVIDAD FINANCIERA		314.162
DIVERSOS		
APROVECHAMIENTOS		88.557
INGRESOS FINANCIEROS		8
TOTAL INGRESOS NO OPERACIONALES		402.727
UTILIDAD ANTES DE IMPUESTO		111.487.054
UTILIDAD O PERDIDA DEL EJERCICIO		111.487.054

Lo que corresponde a los Pasivos integrado por, Proveedores, Retención en la Fuente, Impuesto de Industria y Comercio ICA, Impuestos Sobre las Ventas por Pagar IVA, Retenciones y Aportes Laborales, Anticipos Recibidos, entre otros, por valor de **\$ 39.605.044**. Para las cuentas correspondientes al Patrimonio; Aportes Sociales por valor de **\$ 17.600.000** correspondientes a los aportes de los asociados, Donaciones y Auxilios por valor de **\$ 524.649.577** que comprende el Kit de Maquinaria (Retroexcavadora y Volqueta) donados por USAID, Los Equipos de Oficina, Muebles y Enseres Donados por ASOPRIVIAS y El Programa de Tierras, y el excedente de los fondos del monto fijo donados por USAID; para el Resultado del Ejercicio se presentan Excedentes por valor de **\$ 111.487.054**, para un Total en el Patrimonio de **\$ 653.736.63**.

Para el Estado de Resultados, hacen referencia a los Ingresos percibidos en el año 2019 referente a los contratos firmados con Prohaciendo, Convenio con la Alcaldía Municipal, los Servicios prestados con la maquinaria (Retro y Volqueta) y la Venta de Tubos en concreto de 36” Tipo INVIAS por Valor de **\$ 657.618.964**, en cuanto al costo de ventas correspondiente al pago de Mano de Obra de los maestros contratados para la ejecución de los contratos, compra de materiales de construcción y transportes de los mismos, igualmente, el pago de cargues y descargues y contratación de un supervisor para algunas obras por valor total de **\$ 486.720.403**, lo cual genera una Utilidad Bruta por valor de **\$ 170.898.561**; Seguidamente, se presentan los Gastos Operacionales de Administración en lo que la Organización ha incurrido para la ejecución de sus labores, los cuales son: Beneficios a los Empleados, Gastos Generales y Depreciación de la Maquinaria por valor de **\$ 57.423.963** y Gastos Financieros por valor de **\$ 2.390.271**; lo que genera una Utilidad Operacional por valor de **\$ 111.084.327**, por último, se exponen Ingresos No Operacionales, derivados de los Intereses bancarios por las cuentas de ahorros de la Organización por valor de **\$ 402.727**, lo que da como Resultado del Ejercicio **\$ 111.487.054**.

20.- PROYECTO DE DISTRIBUCION DE EXCEDENTES.

Como es de obligatorio cumplimiento según lo establecido por la normatividad que regula la operación y funcionalidad del sistema de economía solidaria (Ley 79 de 1.988; Art. 53,54,55,56) y contemplado en los estatutos de COVIASRIO APC (Art. 80). Una vez terminada la vigencia y según los estados financieros reportados, se presenta un reporte o proyecto de distribución de excedentes a la Asamblea General para su discusión y aprobación

Realizando las deducciones que corresponden y teniendo en cuenta lo estipulado en el Art. 10 de la ley 79 de 1.988, el monto de excedentes distribuible es el equivalente a **\$64.364.955**, que siguiendo la misma dinámica y con forme a la ley y los estatutos de la Organización se realizan las apropiaciones obligatorias de la siguiente manera:

COOPERATIVA DE VIAS DE RIOBLANCO "COOVIASRIO APC"
PROYECTO DISTRIBUCION DE EXCEDENTES
A DICIEMBRE 31 DE 2019

DESCRIPCION	VALOR
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	\$ 111.487.054
EXCEDENTE CON TERCEROS 42,27% (ART 10 DE LEY 79/1988)	\$ (47.122.099,00)
EXCEDENTE DISTRIBUIBLE	\$ 64.364.955

APLICACIÓN ART.54 LEY 79

RESERVA DE PROTECCION DE APORTES SOCIALES 20%	\$ 12.872.991
FONDO DE EDUCACION 20%	\$ 12.872.991
FONDO DE SOLIDARIDAD (PASIVO) 10%	\$ 6.436.495
TOTAL	32.182.477

SALDO A DISPOSICION DE LA ASAMBLEA 50%(REMANENTE) 32.182.477

La Administración Solicita Muy Comedidamente a la Honorable Asamblea que el 50% a disposición Se destine de la siguiente manera:

0,75%Revalorizacion de Aportes (IPC 2019 3,15%)	\$ 241.369
10% Fondo de Protección Ambiental	\$ 3.218.248
60% Reserva de Inversión Social(Obras de infraestructura)	\$ 19.309.486
15% Fondo de educación	\$ 4.827.372
14,25% Fondo Bienestar social	\$ 4.586.003
TOTAL	\$ 32.182.477

IMPUESTO A TITULO DE RENTA AÑO 2019	20%
FONDO DE EDUCACION 15%	\$ 9.654.743
FONDO DE SOLIDARIDAD (PASIVO) 5%	\$ 3.218.248
IMPUESTO A TITULO DE RENTA AÑO 2019 20%	12.872.991

Este impuesto se liquida de conformidad con lo previsto en el art. 19 - 4 del E.T modificado con la ley 1819 de 2016, que establece que a partir del año gravable 2019 en adelante, las cooperativas no harán más inversión en educación superior y deberán tributar el 20% en forma directa a la DIAN (parágrafo 2° del artículo 142)

La asamblea en su plenaria hace el análisis de la propuesta presentada y una vez escuchado los planteamientos y justificaciones de la Administración; la Doctora Eliana Rubio propone que se reduzca el 4,25% al fondo de bienestar social para que se cree con un 10% y quede con un valor de 3.218.248.00 y se incremente al 60% Reserva de Inversión Social (Obras de infraestructura) y quede con 64,25% con un valor de 20. 677.242.00, La Asamblea determina que esta Reserva de Inversión Social (Obras de infraestructura) sea destinada para iniciar el proceso de

compra de un bien inmueble para instalaciones y/o oficinas de COOVIASRIO APC. Con estas modificaciones el proyecto de distribución de excedentes presentado es aprobado por unanimidad por la plenaria de la Asamblea General, quedando para la adopción y reglamentación por parte de la Administración y del consejo de administración.

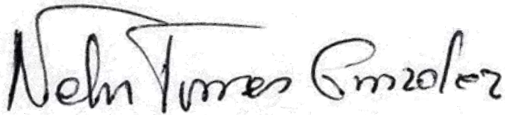
21.-GESTION:

Continuar con La gestión ante las Instituciones públicas y privadas es importante dentro de los propósitos administrativos de COOVIASRIO APC., articular con los programas de orden Municipal, Departamental y Nacional, ART y USAID. de manera autogestionaria, con autonomía, autodeterminación y autogobierno, vinculando voluntariamente el esfuerzo personal y los aportes económicos de sus asociados, para optimizar el desarrollo social, económico y cultural para las familias de la región a partir del trabajo Cooperativo.

22.-PROYECCIONES:

Consolidar con el equipo Administrativo a la COOPERATIVA DE VIAS DE RIOBLANCO como empresa líder en el movimiento Cooperativo a nivel regional; gestionar procesos de formación para el desarrollo del talento Humano creando capacidades y competencias en su base social.

Promover por su gestión y de acuerdo a sus líneas de negocio, el fortalecimiento empresarial Cooperativo, creando capacidad instalada en territorio y desarrollando con autonomía proyectos de infraestructura vial y de desarrollo social comunitario que impulse el crecimiento regional en todos los sectores.



NELSON TORRES GONZALEZ
Gerente COOVIASRIO A.P.C.
Rioblanco- Tolima